



PROYEK PERUBAHAN

**OPTIMALISASI LAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA
PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRO RENA
POLDA LAMPUNG**

Disusun Oleh :

Nama : NELSON MANIK, SH
NOSIS : 201805070915
INSTANSI : BIRO RENA POLDA LAMPUNG

**PROGRAM DIKLATPIM TINGKAT III ANGKATAN XX
LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN POLRI
PUSAT PENDIDIKAN ADMINISTRASI
BANDUNG 2018**

A S L I

**LEMBAR
PERSETUJUAN/PENGESAHAN**

**PENJELASAN MENTOR
TENTANG KEMAMPUAN
PESERTA DALAM
MELAKSANAKAN PROYEK
PERUBAHAN**

PENJELASAN MENTOR TENTANG
KEMAMPUAN PESERTA DALAM MELAKSANAKAN
PROYEK PERUBAHAN

Nama peserta Diklatpim Tk. III : NELSON MANIK, S.H.

Nomor Siswa : 201805070915

Nomor urut Daftar Hadir :

Saya menilai peserta dengan nama Nomor urut daftar
hadir..... sangat Mampu Mampu/Kurang Mampu/Tidak Mampu melaksanakan Proyek
Perubahan, dengan penjelasan sebagai berikut :

Peserta Di. An. Nelson Manik, S.H. sangat
mampu melaksanakan program Quick Wins,
ditinjau mampu berinovasi untuk melaku-
kan proyek perubahan ini sampai tuntas.

B. Lampung, 24 Juli 2018

Mentor

Kabra KAP Kotera

ADR I APPENDI, S.H. M.H

AKBP N.P. 7203044A

**PENJELASAN COACH
TENTANG KEMAMPUAN
PESERTA DALAM
MELAKSANAKAN PROYEK
PERUBAHAN**

**PENJELASAN COACH TENTANG
KEMAMPUAN PESERTA DALAM MELAKSANAKAN
PROYEK PERUBAHAN**

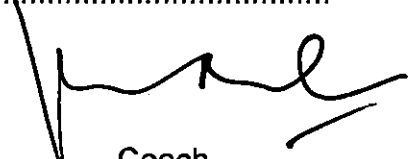
Nama peserta Diklatpim Tk. III : NELSON MANIK, S.H.

Nomor Siswa : 201805070915

Nomor urut Daftar Hadir :

Saya menilai peserta dengan nama Nomor urut daftar hadir..... sangat Mampu/Mampu/Kurang Mampu/Tidak Mampu melaksanakan Proyek Perubahan, dengan penjelasan sebagai berikut :

1. inovatif terealisasi
2. manfaat & trig diragukan organisasi
3. siap dipertanggungjawabkan.


Coach
Grace . Rahadkhan SIK, MSW
AKBP NRP 2640083

**BERITA ACARA SERAH
TERIMA PRODUK
PROYEK PERUBAHAN
KEPADA KABAG RBP
BIRO RENA POLDA
LAMPUNG**

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH LAMPUNG
BIRO PERENCANAAN UMUM DAN ANGGARAN



**BERITA ACARA
SERAH TERIMA PROYEK PERUBAHAN
BERUPA BUKU PEDOMAN**

----- Pada hari ini Selasa tanggal 24 Juli tahun 2000 delapan belas (24-7-2018),
sekira jam 11.00 WIB, di Bandar Lampung, saya : -----

-----: NELSON MANIK, SH :-----

Pangkat Komisaris Polisi Nrp. 70060052 Jabatan Kasubag Sisinfolap Bag RBP Biro
Rena Polda Lampung, telah menyerahkan produk proyek perubahan dalam
pelaksanaan Laboratorium Kepemimpinan Diklatpim III tahun 2018, berupa : -----

-----Buku pedoman yang berisi Standar Operasional Prosedur Pelaksanaan,
Penyusunan dan Pengiriman Laporan Program Quick Wins Polda Lampung; -----

Produk Proyek Perubahan tersebut di atas diserahkan kepada : -----

-----Nama : ADRI EFFENDI, SH.,MH -----
-----Pangkat/Nrp : AKBP / 72030447 -----
-----Jabatan : KABAG RBP BIRO RENA POLDA LAMPUNG -----

Dalam penyerahan tersebut, disaksikan oleh : -----

-----1. KOMPOL SOPINGI. Jabatan Kasubag Jianalis Bag RBP -----
-----2. DWI CHANDRA. Jabatan Staf Bag RBP Biro Rena -----

-----Demikian Berita Acara Serah Terima Produk Proyek Perubahan ini dibuat
untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan kemudian ditutup dan
ditanda-tangani di Bandar Lampung pada hari, tanggal, bulan dan tahun tersebut di
atas.-----

Yang Menerima
KABAG RBP BIRO RENA

ADRI EFFENDI, SH.,MH
AKBP NRP 72030447

Yang Menyerahkan
Project Leader

NELSON MANIK, SH
NOSIS 201805070915

Saksi-saksi :

1. KOMPOL SOPINGI :

2. DWI CHANDRA :

**BERITA ACARA SERAH
TERIMA PRODUK
PROYEK PERUBAHAN
KEPADA STAKEHOLDER**

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH LAMPUNG
BIRO PERENCANAAN UMUM DAN ANGGARAN



**BERITA ACARA
SERAH TERIMA PROYEK PERUBAHAN
BERUPA BUKU PEDOMAN**

----- Pada hari ini Selasa tanggal 24 Juli tahun 2000 delapan belas (24-7-2018),
sekira jam 11.00 WIB, di Bandar Lampung, saya : -----

-----: NELSON MANIK, SH :-----

Pangkat Komisaris Polisi Nrp. 70060052 Jabatan Kasubag Sisinfolap Bag RBP Biro
Rena Polda Lampung, telah menyerahkan produk proyek perubahan dalam
pelaksanaan Laboratorium Kepemimpinan Diklatpim III tahun 2018, berupa : -----

-----Buku pedoman yang berisi Standar Operasional Prosedur Pelaksanaan,
Penyusunan dan Pengiriman Laporan Program Quick Wins Polda Lampung; -----

Produk Proyek Perubahan tersebut di atas diserahkan kepada : -----

-----Nama : ENDAH PURWATI, SE -----

-----Pangkat/Nrp : AKBP/72030474 -----

-----Jabatan : KABAG DALPROGAR -----


Dalam penyerahan tersebut, disaksikan oleh : -----

-----1. KOMPOL SOPINGI. Jabatan Kasubag Jialalis Bag RBP -----

-----2. -----

-----Demikian Berita Acara Serah Terima Produk Proyek Perubahan ini dibuat
untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan kemudian ditutup dan
ditanda-tangani di Bandar Lampung pada hari, tanggal, bulan dan tahun tersebut di
atas.-----

Yang Menerima


ENDAH PURWATI, SE

Yang Menyerahkan
Project Leader


NELSON MANIK, SH
NOSIS 201805070915

Saksi-saksi :

1. KOMPOL SOPINGI : 

2. Yulian (Purwati 1) 

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH LAMPUNG
BIRO PERENCANAAN UMUM DAN ANGGARAN



**BERITA ACARA
SERAH TERIMA PROYEK PERUBAHAN
BERUPA BUKU PEDOMAN**

----- Pada hari ini Selasa tanggal 24 Juli tahun 2000 delapan belas (24-7-2018),
sekira jam 11.00 WIB, di Bandar Lampung, saya : -----

-----: NELSON MANIK, SH :-----

Pangkat Komisaris Polisi Nrp. 70060052 Jabatan Kasubag Sisinfo/Bag RBP Biro
Rena Polda Lampung, telah menyerahkan produk proyek perubahan dalam
pelaksanaan Laboratorium Kepemimpinan Diklatpim III tahun 2018, berupa : -----

-----Buku pedoman yang berisi Standar Operasional Prosedur Pelaksanaan,
Penyusunan dan Pengiriman Laporan Program Quick Wins Polda Lampung; -----

Produk Proyek Perubahan tersebut di atas diserahkan kepada : -----

-----Nama : JOKO SESWONDO, SE -----
-----Pangkat/Nrp : AKBP/74100776 -----
-----Jabatan : KABAG RENCANA -----

Dalam penyerahan tersebut, disaksikan oleh : -----

-----1. KOMPOL SOPINGI. Jabatan Kasubag Jinalis Bag RBP -----
-----2. -----

-----Demikian Berita Acara Serah Terima Produk Proyek Perubahan ini dibuat
untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan kemudian ditutup dan
ditanda-tangani di Bandar Lampung pada hari, tanggal, bulan dan tahun tersebut di
atas.-----

Yang Menerima

(JOKO SESWONDO, SE)

Yang Menyerahkan
Project Leader

NELSON MANIK, SH
NOSIS 201805070915

Saksi-saksi :

1. KOMPOL SOPINGI :

2. Brigpol Eddy Nurman.R

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH LAMPUNG
BIRO PERENCANAAN UMUM DAN ANGGARAN



**BERITA ACARA
SERAH TERIMA PROYEK PERUBAHAN
BERUPA BUKU PEDOMAN**

----- Pada hari ini Selasa tanggal 24 Juli tahun 2000 delapan belas (24-7-2018),
sekira jam 11.00 WIB, di Bandar Lampung, saya : -----

-----: NELSON MANIK, SH :-----

Pangkat Komisaris Polisi Nrp. 70060052 Jabatan Kasubag Sisinfo Bag RBP Biro
Rena Polda Lampung, telah menyerahkan produk proyek perubahan dalam
pelaksanaan Laboratorium Kepemimpinan Diklatpim III, tahun 2018, berupa : -----

-----Buku pedoman yang berisi Standar Operasional Prosedur Pelaksanaan,
Penyusunan dan Pengiriman Laporan Program Quick Wins Polda Lampung; -----

Produk Proyek Perubahan tersebut di atas diserahkan kepada : -----

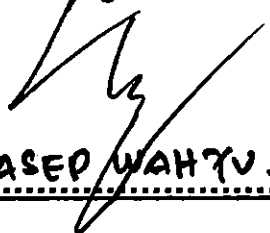
-----Nama : DASEP WAHYU. P, SH -----
-----Pangkat/Nrp : AKBP / 72060522 -----
-----Jabatan : KABAG STRAJEMEN -----

Dalam penyerahan tersebut, disaksikan oleh : -----

- 1. KOMPOL SOPINGI. Jabatan Kasubag Jialis Bag RBP -----
-----2. -----

-----Demikian Berita Acara Serah Terima Produk Proyek Perubahan ini dibuat
untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan kemudian ditutup dan
ditanda-tangani di Bandar Lampung pada hari, tanggal, bulan dan tahun tersebut di
atas.-----

Yang Menerima


(DASEP WAHYU. P, SH)

Yang Menyerahkan
Project Leader


NELSON MANIK, SH
NOSIS 201805070915

Saksi-saksi :

1. KOMPOL SOPINGI :  2. SUHERMAN 

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH LAMPUNG
BIRO PERENCANAAN UMUM DAN ANGGARAN



**BERITA ACARA
SERAH TERIMA PROYEK PERUBAHAN
BERUPA BUKU PEDOMAN**

----- Pada hari ini Selasa tanggal 24 Juli tahun 2000 delapan belas (24-7-2018),
sekira jam 11.00 WIB, di Bandar Lampung, saya : -----

-----: NELSON MANIK, SH :-----

Pangkat Komisaris Polisi Nrp. 70060052 Jabatan Kasubag Sisinfolap Bag RBP Biro
Rena Polda Lampung, telah menyerahkan produk proyek perubahan dalam
pelaksanaan Laboratorium Kepemimpinan Diklatpim III tahun 2018, berupa : -----

-----Buku pedoman yang berisi Standar Operasional Prosedur Pelaksanaan,
Penyusunan dan Pengiriman Laporan Program Quick Wins Polda Lampung; -----

Produk Proyek Perubahan tersebut di atas diserahkan kepada : -----

-----Nama : AHMAD DEFTUDE, SH MH -----

-----Pangkat/Nrp : AKBP/72120653 -----

-----Jabatan : KASUBDET KAMNEG -----

Dalam penyerahan tersebut, disaksikan oleh : -----

-----1. KOMPOL SOPINGI. Jabatan Kasubag Jianalis Bag RBP -----

-----2. -----

-----Demikian Berita Acara Serah Terima Produk Proyek Perubahan ini dibuat
untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan kemudian ditutup dan
ditanda-tangani di Bandar Lampung pada hari, tanggal, bulan dan tahun tersebut di
atas.-----

Yang Menerima

AHMAD DEFTUDE, SH MH

Yang Menyerahkan
Project Leader

NELSON MANIK, SH
NOSIS 201805070915

Saksi-saksi :

1. KOMPOL SOPINGI : [Signature]

2. Bripta Rahmat [Signature]

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH LAMPUNG
BIRO PERENCANAAN UMUM DAN ANGGARAN



**BERITA ACARA
SERAH TERIMA PROYEK PERUBAHAN
BERUPA BUKU PEDOMAN**

----- Pada hari ini Selasa tanggal 24 Juli tahun 2000 delapan belas (24-7-2018),
sekira jam 11.00 WIB, di Bandar Lampung, saya : -----

-----: NELSON MANIK, SH :-----

Pangkat Komisaris Polisi Nrp. 70060052 Jabatan Kasubag Sisinfolap Bag RBP Biro
Rena Polda Lampung, telah menyerahkan produk proyek perubahan dalam
pelaksanaan Laboratorium Kepemimpinan Diklatpim III tahun 2018, berupa : -----

-----Buku pedoman yang berisi Standar Operasional Prosedur Pelaksanaan,
Penyusunan dan Pengiriman Laporan Program Quick Wins Polda Lampung; -----

Produk Proyek Perubahan tersebut di atas diserahkan kepada : -----

-----Nama : AHMAD MASHUDAN -----

-----Pangkat/Nrp : KOMPOL/74022110 -----

-----Jabatan : PAREK 1 ITWASDA -----

Dalam penyerahan tersebut, disaksikan oleh : -----

-----1. KOMPOL SOPINGI. Jabatan Kasubag Jinalis Bag RBP -----

-----2. -----

-----Demikian Berita Acara Serah Terima Produk Proyek Perubahan ini dibuat
untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan kemudian ditutup dan
ditanda-tangani di Bandar Lampung pada hari, tanggal, bulan dan tahun tersebut di
atas.-----

Yang Menerima

(AHMAD MASHUDAN)

Yang Menyerahkan
Project Leader

NELSON MANIK, SH
NOSIS 201805070915

Saksi-saksi :

1. KOMPOL SOPINGI :

2. Bripta DEDI.S

**SURAT PERNYATAAN
DUKUNGAN SPONSOR**

SURAT PERNYATAAN SPONSOR

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. WAWAN
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI
Nrp : 63020731
Jabatan : KARO RENA
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI PELAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRORENA POLDA LAMPUNG"

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, 24 Juni 2018

SPONSOR


Drs. WAWAN

KOMISARIS BESAR POLISI NRP 63020731

**SURAT PERNYATAAN
KOMITMEN MENTOR**

SURAT PERNYATAAN KOMITMEN MENTOR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ADRI EFFENDI,S.H.M.H.
Pangkat : AKBP
Nrp : 72030447
Jabatan : KABAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya bersedia untuk menjadi Mentor dari Peserta DIKLATPIM TK.III Polri Tahun Anggaran 2018, yaitu :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Dengan ini memberikan dukungan dan bimbingan langsung kepada peserta Diklatpim Tk. III Polri Tahun Anggaran 2018 mulai menyusun perencanaan hingga mengimplementasikan Proyek Perubahan.

Demikian surat pemyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, 17 Mei 2018

KABAG RBP BIRORENA POLDA LAMPUNG



ADRI EFFENDI,S.H.M.H.

AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 72030447

**SURAT PERNYATAAN
DUKUNGAN STAKEHOLDER**

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DASEP WAHYU PERMADI, S.P, S.H
Pangkat : AJUN KOMISARIS BESAR POLISI
Nrp : 72060522
Jabatan : KABAG STRAJEMEN BIRO RENA
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI PELAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRORENA POLDA LAMPUNG"

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, 7 Juni 2018

STAKEHOLDER INTERNAL


DASEP WAHYU PERMADI, S.P, S.H
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 72060522

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ENDAH PURWATI, S.E
Pangkat : AJUN KOMISARIS BESAR POLISI
Nrp : 72030454
Jabatan : KABAG DALPROGAR BIRO RENA
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI PELAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRORENA POLDA LAMPUNG"

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, ~~12~~ Juni 2018

STAKEHOLDER INTERNAL



ENDAH PURWATI, S.E
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 72030454

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : JOKO SISWONDO.H, S.E
Pangkat : AJUN KOMISARIS BESAR POLISI
Nrp : 74100776
Jabatan : KABAG RENPROGAR BIRO RENA
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

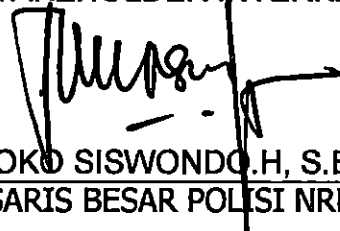
Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI PELAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRORENA POLDA LAMPUNG"

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, 21 Juni 2018

STAKEHOLDER INTERNAL



JOKO SISWONDO.H, S.E
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 74100776

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : WELLY GUNAWAN
Pangkat : KOMPOL
Jabatan : KASUBAGMIN OPSNAL DIT SABHARA
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

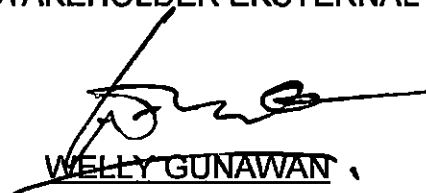
Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI PELAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRORENA POLDA LAMPUNG"

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, 29 Juni 2018

STAKEHOLDER EKSTERNAL


WELLY GUNAWAN ,

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YARUDI
Pangkat : KOMPOL
Jabatan : KASI ORPEM DITBINMAS
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI PELAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRORENA POLDA LAMPUNG"

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, 29 Juni 2018

STAKEHOLDER EKSTERNAL


YARUDI

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : TITIK PATRIANI
Pangkat : KOMPOL
Jabatan : PARIK II ITWASDA
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI PELAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRORENA POLDA LAMPUNG"

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, 29 Juni 2018

STAKEHOLDER EKSTERNAL


TITIK PATRIANI

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. GULTOM, S.H.M.H.
Pangkat : AKBP
Jabatan : KABAG DALOPS ROOPS
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

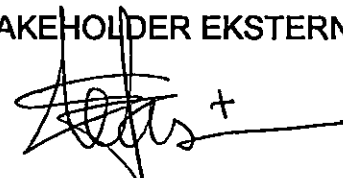
Nama : NELSON MANIK, S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI PELAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRORENA POLDA LAMPUNG"

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, 29 Juni 2018

STAKEHOLDER EKSTERNAL


H. GULTOM, S.H.M.H.

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : BENYAMIN RENE
Pangkat : KOMPOL
Jabatan : KAUR PULLAH INFODOK DID HUMAS
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang ” OPTIMALISASI PELAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRORENA POLDA LAMPUNG”

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, 03 Juni 2018

STAKEHOLDER EKSTERNAL


BENYAMIN RENE

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AHMAD DEFYUDI
Pangkat : AJUN KOMISARIS BESAR POLISI
Jabatan : KASUBDIT KAMNEG DITINTELKAM
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI PELAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRORENA POLDA LAMPUNG"

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, Juli 2018
STAKEHOLDER EKSTERNAL


AHMAD DEFYUDI
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AHMAD MASHUDAN
Pangkat : KOMISARIS POLISI
Jabatan : PARIK I ITWASDA
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI PELAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRORENA POLDA LAMPUNG"

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, Juli 2018

STAKEHOLDER EKSTERNAL



AHMAD MASHUDAN
KOMISARIS POLISI

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HERMANSYAH GUMAY
Pangkat : KOMISARIS POLISI
Jabatan : KASUBBAG ANEV DITPOLAIR
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI PELAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRORENA POLDA LAMPUNG"

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, Juli 2018

STAKEHOLDER EKSTERNAL


HERMANSYAH GUMAY
KOMISARIS POLISI

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DAYAT HADIJAYA,S.H,M.H.
Pangkat : KOMPOL
Jabatan : KABAGREN POLRES LAMPUNG TENGAH
Kesatuan : POLDA LAMPUNG


Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI LAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRO RENA POLDA LAMPUNG" Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, Juli 2018
STAKEHOLDER EKSTERNAL


DAYAT HADIJAYA,S.H,M.H.

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NUR AMININ
Pangkat : AKP
Jabatan : KABAGREN POLRES MESUJI
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI LAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRO RENA POLDA LAMPUNG" Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, Juli 2018

STAKEHOLDER EKSTERNAL


NUR AMININ

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. SOHAR
Pangkat : KOMPOL
Jabatan : KABAGREN POLRES LAMPUNG UTARA
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI LAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRO RENA POLDA LAMPUNG" Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, Juli 2018

STAKEHOLDER EKSTERNAL



M. SOHAR

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : JUNAIDI B. MANGKUBUMI,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Jabatan : KABAGREN POLRESTA BANDAR LAMPUNG
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI LAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRO RENA POLDA LAMPUNG" Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, Juli 2018
STAKEHOLDER EKSTERNAL


JUN AIDI B. MANGKUBUMI,S.H.

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AFRIDA
Pangkat : KOMPOL
Jabatan : KABAGREN POLRES METRO
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

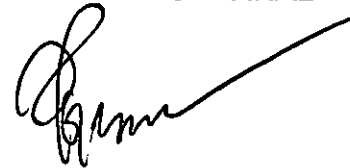
Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI LAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRO RENA POLDA LAMPUNG" Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, Juli 2018

STAKEHOLDER EKSTERNAL



AFRIDA

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MISHABUDIN
Pangkat : KOMPOL
Jabatan : KABAGREN POLRES TANGGAMUS
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI LAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRO RENA POLDA LAMPUNG"

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, Juli 2018

STAKEHOLDER EKSTERNAL


MISHABUDIN

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MARWAN KHOLID, S.H.
Pangkat : KOMPOL
Jabatan : KABAGREN POLRES LAMPUNG SELATAN
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK, S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI LAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRO RENA POLDA LAMPUNG" Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, Juli 2018

STAKEHOLDER EKSTERNAL


MARWAN KHOLID, S.H.

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUBANDI,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Jabatan : KABAGREN POLRES LAMPUNG BARAT
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

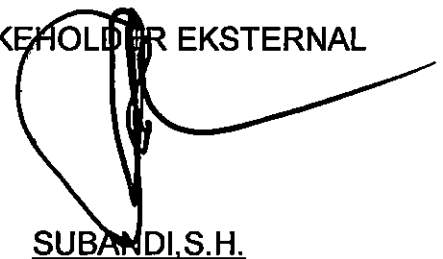
Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI LAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRO RENA POLDA LAMPUNG" Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, Juli 2018

STAKEHOLDER EKSTERNAL


SUBANDI,S.H.

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : BAMBANG SUMPENO
Pangkat : KOMPOL
Jabatan : KABAGREN POLRES LAMPUNG TIMUR
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI LAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRO RENA POLDA LAMPUNG" Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, Juli 2018

STAKEHOLDER EKSTERNAL



BAMBANG SUMPENO

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : JONI EFENDI,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Jabatan : KABAGREN POLRES PESAWARAN
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI LAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRO RENA POLDA LAMPUNG" Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, Juli 2018

STAKEHOLDER EKSTERNAL



JONI EFENDI,S.H.

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ALI KONI
Pangkat : KOMPOL
Jabatan : KABAGREN POLRES WAY KANAN
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI LAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRO RENA POLDA LAMPUNG" Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, Juli 2018

STAKEHOLDER EKSTERNAL



ALI KONI

SURAT PERNYATAAN STAKEHOLDER

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUJODO
Pangkat : KOMPOL
Jabatan : KABAGREN POLRES TULANG BAWANG
Kesatuan : POLDA LAMPUNG

Dengan ini menyatakan bahwa saya memberikan dukungan sepenuhnya kepada :

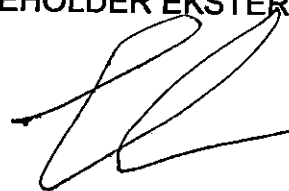
Nama : NELSON MANIK,S.H.
Pangkat : KOMPOL
Nrp : 70060052
Jabatan : KASUBBAG SISINFOLAP BAG RBP
Kesatuan : BIRORENA POLDA LAMPUNG

Untuk mengadakan Proyek perubahan tentang " OPTIMALISASI LAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRO RENA POLDA LAMPUNG" Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, Juli 2018

STAKEHOLDER EKSTERNAL



S U J O D O

**SURAT PERINTAH
PENUNJUKAN
SEBAGAI MENTOR**

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH LAMPUNG
BIRO PERENCANAAN UMUM DAN ANGGARAN



SURAT PERINTAH

Nomor : Sprin / *SH* / V / HUK.6.6./2018

- Pertimbangan : bahwa dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas Kepolisian khususnya dalam rangka pelaksanaan Diklatpim III tahun 2018, maka dipandang perlu mengeluarkan surat perintah ini.
- Dasar : 1. Undang-undang Nomor 2 tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia.
2. Surat Kapusdikmin Nomor : B / 480 / V / DIK.2.5 / 2018 / Pusdikmin tanggal 14 Mei 2018 tentang pengantar pelaksanaan Taking Ownership (Breakthrough I) peserta Diklatpim Tk. III Polri Angkatan XX T.A. 2018.

DIPERINTAHKAN

- Kepada : AKBP ADRI EFFENDI, SH.,MH NRP 72030447
KABAG RBP BIRO RENA POLDA LAMPUNG
- Untuk : 1. Disamping tugas dan tanggung jawab sehari-hari ditunjuk dan ditugaskan sebagai Mentor untuk membantu, membimbing dan mengarahkan peserta Diklatpim Tk. III tahun 2018 atas nama NELSON MANIK, S.H. Nosis : 201805070915 dalam rangka pembuatan proyek perubahan sebagai bagian dari tahapan pendidikan dan pelatihan kepemimpinan TK III Polri Tahun 2018.
2. Melaksanakan perintah ini dengan seksama dan penuh rasa tanggung jawab.
3. Melaporkan hasil pelaksanaannya kepada Kapolda Lampung.

Selesai

Dikeluarkan di : Bandar Lampung

Pada tanggal : 16 Mei 2018

KARORENA POLDA LAMPUNG

KEPALA

[Signature]
Drs. WAWAN

KOMISARIS BESAR POLISI NRP 63020731

Tembusan :

1. Kapolda Lampung
2. Karo SDM Polda Lampung
3. Kabid Propam Polda Lampung

**SURAT PERINTAH TIM
EFEKTIF PROYEK
PERUBAHAN**

RINGKASAN

RINGKASAN
OPTIMALISASI LAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANGKING
TERBAIK SATKER DI BIRO RENA POLDA LAMPUNG

OLEH
NELSON MANIK, SH
NOSIS : 201805070915

Program Quick Wins adalah merupakan program kapolri Jenderal Polri Prof.M. Tito Karnavian, Phd dalam rangka menjawab tuntutan dan kebutuhan masyarakat dalam pelaksanaan tugas pokok Polri sebagai pelindung, pengayom dan pelayan masyarakat serta penegakan hukum.

Untuk tercapainya hasil yang diharapkan dari program tersebut, Mabes Polri selaku satuan atas telah melakukan pemantauan dan sekaligus melakukan evaluasi berupa penilaian/perangkingan terhadap seluruh jajaran Polda se Indonesia mulai tahun 2016 termasuk Polda Lampung.

Dalam pelaksanaan program Quick Wins Polda Lampung telah membentuk Tim Pokja Program Quick Wins yang hingga saat ini masih terus melaksanakannya dan mendapat penilaian dari Tim Penilai Mabes Polri. Dari hasil yang didapat, penilaian (rangking) Polda Lampung dari tahun 2016 hingga Maret 2018 (B03) belum mendapat hasil yang memuaskan (rangking ke 22 dari 34 Polda se Indonesia). Atas dasar itulah di perlukan optimalisasi terhadap Tim Pokja Program Quick Wins Polda Lampung dalam pelaksanaan, penyusunan dan pengiriman laporan Program Quick Wins ke Tim Penilai Maes Polri.

Aturan hukum yang mendasar sebagai wujud inovasi dalam melakukan Optimalisasi laporan Quick Wins dalam rangka pencapaian rangking terbaik satker di biro Rena Polda Lampung yaitu perlu adanya standar operasional prosedur (SOP) tentang pelaksanaan penyusunan dan pengiriman laporan Quick Wins dan wadah komunikasi dan kordinasi antar penanggung jawab kegiatan dan satker pendukung ini, dapat menaikkan ranking Polda Lampung (konsisten di 10 besar)

**KATA
PENGANTAR**

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan anugerahNya, Project leader leader dapat menyelesaikan laoran akhir laboratorium kepemimpinan dalam rangka mengikti Pendidikan dan latihan kepemimpinan Tingkat III Polri T.A. 2018 dengan judul "OPTIMALISASI LAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRO RENA POLDA LAMPUNG".

Laporan akhir ini adalah hasil dari implementasi pelaksanaan kegiatan selama 8 (delapan) minggu, dalam rangka mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan Tingkat III T.A. 2018 yang dilaksanakan oleh Pusat Pendidikan Administrasi Lemdiklat Polri bekerjasama dengan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Tahun ajaran 2018.

Penulis telah berusaha dengan segala kemampuan yang ada untuk menyusun laporan akhir ini, namun penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan laporan akhir ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, karena keterbatasan waktu, literature yang ada dan kemampuan dalam menuangkan gagasan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan penulisan laporan akhir ini.

Dalam kesempatan ini, penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu memberikan saran, bimbingan dan dukungan kepada penulis, dalam menjelaskan penulisan laporan akhir ini baik secara langsung maupun tidak langsung, ucapan terima kasih penulis tujukan antara lain kepada:

1. Kapolda Lampung yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk megikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan Tingkat III Polri Tahun Ajaran 2018.
2. Kepala Biro Rena Poldal Lampung yang telah memberikan kesempatan dan dukungan kepada penulis untuk mengembangkan diri melalui keikutsertaan penulis dalam Pendidikan dan Pelatihan kepemimpinan Tingkat III Polri Tahun Ajaran 2018.
3. Kapusdikmin beserta staf yang secara terus menerus memberikan perhatian dan dukungan kepada para peserta Pendidikan dan Pelatihan kepemimpinan Tingkat III Polri Tahun Ajaran 2018.
4. Seluruh wiidyaswara dan Pendidik baik yang berasal dari Pusdikmin Lemdiklat Polri maupun dari luar Pusdikmin

5. Kapusdikmin selaku coach sekaligus pembimbing yang selalu memberikan saran dan masukan serta bimbingan dalam pembuatan laporan akhir ini.
6. AKBP Adri Effendi, S.H, MH selaku Mentor yang selalu memberikan dukungan dan motivasi serta inovasi selama proyek perubahan dilaksanakan.
7. Seluruh pimpinan dan rekan kerja pada Biro Rena Polda Lampung yang telah mendukung dalam pelaksanaan proyek perubahan yang dilakukan oleh penulis sehingga dapat terselesaikannya pembuatan laporan akhir ini.
8. Keluarga tercinta yang selalu memberikan dukungan doa dan semangat kepada penulis mengikuti Pendidikan dan Pelatihan kepemimpinan Tingkat III Polri Tahun Ajaran 2018 di Pusdikmin Lemdiklat Polri.
9. Sahabat-sahabat peserta Pendidikan dan Pelatihan kepemimpinan Tingkat III Tahun Ajaran 2018 atas semua saran dan masukan serta kerjasamanya yang sangat berharga untuk kesempurnaan laporan akhir ini.
10. Para sahabat dan rekan kerja yang telah mendukung dalam doa dan semangat kepada penulis selama mengikuti Pendidikan dan Pelatihan kepemimpinan Tingkat III Polri Tahun Ajaran 2018 di Pusdikmin Lemdiklat Polri.
11. Seluruh pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan kepemimpinan Tingkat III Polri Tahun Ajaran 2018 di Pusdikmin Lemdiklat Polri.

Akhir kata penulis berharap semoga laporan akhir dalam rangka laboratorium kepemimpinan ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan penulis secara khusus dalam rangka pengembangan kompetensi dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi di Bag RBP Biro Rena Polda Lampung, semoga Tuhan Yang Maha Esa selalu memberikan rehmat dan kasihnya kepada kita semua, Amin.

Bandar Lampung, Agustus 2018.

Penulis.

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI

1. LEMBAR PERSETUJUAN / PENGESAHAN
2. PENJELASAN MENTOR / COACH TENTANG KEMAMPUAN PESERTA DALAM MELAKSANAKAN PROYEK PERUBAHAN
3. BERITA ACARA SERAH TERIMA PROYEK PERUBAHAN
4. SURAT PERNYATAAN DUKUNGAN STAKEHOLDER
5. RINGKASAN
6. KATA PENGANTAR
7. DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

- A. Latar Belakang
- B. Area Perubahan
- C. Ruang Lingkup
- D. Kriteria Keberhasilan
- E. Tujuan
- F. Manfaat

BAB II DESKRIPSI PROYEK PERUBAHAN

- A. Deskripsi Umum
- B. Road Map / Milestone Proyek Perubahan
- C. Stake Holder Proyek Perubahan
- D. Strategi Komunikasi

BAB III PELAKSANAAN DAN ANALISIS PROYEK PERUBAHAN

- A. Pelaksanaan Tiap Tahapan Kegiatan
- B. Analisis Stake Holder Internal / Eksternal : Peran Dan Pengaruhnya
- C. Kendala : Internal dan Eksternal
- D. Strategi Mengatasi Kendala
- E. Capaian
- F. Perbandingan Kondisi Sebelum Dan Sesudah Proyek Perubahan
- G. Instrumen Monitoring Yang Digunakan

BAB IV PENUTUP

- A. Kesimpulan
- B. Rekomendasi

**LAPORAN AKHIR
PROYEK
PERUBAHAN**

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar belakang

Quick Wins adalah merupakan program Kapolri dalam merespon berbagai tuntutan masyarakat akan perubahan dalam tugas dan pengabdian nya baik sebagai alat Negara penegak hukum maupun sebagai pelindung, pengayom, dan pelayan masyarakat.

Program Quick Wins ini merupakan program unggulan kapolri Jendral Polisi Prof. Dr. M. Tito Karnavian, P.hd dari program kerja akselerasi transformasi Polri menuju Polri yang Promoter (Profesional, Modern, dan Terpercaya).

Dalam pelaksanaan Program Quick Wins dimaksud, dijabarkan dalam 8 (delapan) kegiatan yang dilaksanakan oleh seluruh Satwil / Satker jajaran kepolisian Negara Republik Indonesia termasuk Polda Lampung.8 (delapan) kegiatan dimaksud adalah sbb :

1. KEGIATAN I

Penertiban dan penegakan hukum bagi organisasi Radikal dan anti Pancasila.

2. KEGIATAN II

Perburuan dan penangkapan Gembong terorisme Santoso dan jejaring terorisme.

3. KEGIATAN III

Aksi Nasional pembersihan preman dan premanisme.

4. KEGIATAN IV

Pembentukan dan pengefektifan satgas Ops Polri kontra Radikal dan Deradikalisasi.

Dasar-dasar:

Berperilaku dan berprestasi yang baik dan benar dalam kehidupan sehari-hari.

4. KEGIATAN IV

Menyebutkan dan menjelaskan arti dari kata-kata tersebut.

3. KEGIATAN III

Menyebutkan

berperilaku dan berprestasi yang baik dan benar dalam kehidupan sehari-hari.

2. KEGIATAN II

Berprestasi

Berprestasi dan berprestasi yang baik dan benar dalam kehidupan sehari-hari.

1. KEGIATAN I

(berprestasi) kegiatan yang dilakukan oleh siswa.

kegiatan yang dilakukan oleh siswa yang berkaitan dengan materi.

(berprestasi) kegiatan yang dilakukan oleh siswa yang berkaitan dengan materi.

Dalam pelaksanaan Program: Untuk Meningkatkan Prestasi dan Berprestasi

(berprestasi)

menyebutkan dan menjelaskan arti dari kata-kata tersebut.

Berprestasi dan berprestasi yang baik dan benar dalam kehidupan sehari-hari.

Program: Untuk Meningkatkan Prestasi dan Berprestasi

berprestasi dan berprestasi yang baik dan benar dalam kehidupan sehari-hari.

yang baik dan benar dalam kehidupan sehari-hari.

berprestasi dan berprestasi yang baik dan benar dalam kehidupan sehari-hari.

Untuk Meningkatkan Prestasi dan Berprestasi

A. Latar belakang

BERPRESTASI

BAGI

5. KEGIATAN V

Pemberlakuan rekrutmen terbuka untuk jabatan di lingkungan Polri

6. KEGIATAN VI

Polri sebagai Penggerak Revolusi mental dan pelopor tertib sosial di ruang publik.

7. KEGIATAN VII

Pembentukan Tim Internal Anti Korupsi.

8. KEGIATAN VIII

Cras program pelayanan masyarakat bersih dari percaloan.

Untuk mencapai target yang diharapkan dari pelaksanaan program Quick Wins ini, telah dibentuk Tim Pokja Program Quick Wins Renstra Polri tahun 2015 s.d tahun 2019 berdasarkan Sprin Kapolri nomor : Sprin/174/II/2016 tanggal 29 Januari 2016 dan ditindak lanjuti dengan Sprin Asrena Kapolri Nomor : Sprin/424/VII/2016 tanggal 8 Juli 2016 tentang Penunjukan Tim kerja monitoring dan evaluasi pelaporan pelaksanaan Program Quick Wins.

Dalam pelaksanaan monitoring dan evaluasi yang dilakukan oleh Tim Pokja Program Quick Wins Mabes Polri, dilaksanakan penilaian pelaksanaan program Quick Wins terhadap seluruh satuan kewilayahan seluruh Indonesia (POLDA) per 3 (tiga) bulan sekali yang disebut laporan B 03, B06, B 09, B 12.

Guna memperoleh hasil yang diharapkan dalam evaluasi tersebut, telah dibentuk Tim Pokja Program Quick Wins. Polda Lampung berdasarkan Spirm kapolda Lampung nomor : Sprin / 1754 / IX/2016 tanggal 16 september 2016 hingga saat ini berdasarkan Sprin Kapolda Lampung nomor : Sprin/125/II/2018 tanggal 22 januari 2018.

nomor : Sp/174/V/2018 tanggal 22 Januari 2018.
19 september 2018 hingga saat ini dilaksanakan Sp/174/V/2018 tanggal
berdasarkan Sp/174/V/2018 tanggal 22 Januari 2018 nomor : Sp/174/V/2018 tanggal
telah dibentuk Tim Pokja Program Quick Wins Polda Lampung
guna memperoleh hasil yang dirarapkan dalam evaluasi tersebut.

03, B08, B 09, B 12.

seluruh Indonesia (POLDA) per 3 (tiga) bulan sekali yang disebut laporan B
pelaksanaan program Quick Wins terhadap seluruh satuan kewilayahan
Polda Program Quick Wins yang dilaksanakan berdasarkan
Dalam pelaksanaan monitoring dan evaluasi yang dilakukan oleh Tim

Program Quick Wins.

Perwakilan Tim kerja monitoring dan evaluasi pelaksanaan
Aera Kaboli Nomor : Sp/174/V/2018 tanggal 8 Juli 2018 tentang
Sp/174/V/2018 tanggal 29 Januari 2018 dan ditindak lanjuti dengan Sp/174/V/2018
tahun 2018 s.d tahun 2019 berdasarkan Sp/174/V/2018 nomor :
Quick Wins ini telah dibentuk Tim Pokja Program Quick Wins Restra Poli
Untuk mencapai target yang diharapkan dan pelaksanaan program

8. KEGIATAN VII
Cras program pelayanan masyarakat bersih dan cerdaskan.

7. KEGIATAN VIII
Pembentukan Tim Intel Anti Korupsi.

6. KEGIATAN VI
Poli sebagai Penggerak Revolusi mental dan perilaku terhd sosial di
luar publik.

5. KEGIATAN V
Pemberlakuan rekutmen terdaks untuk jabatan di lingkungan Poli

Berikut data perolehan nilai / ranking Polda Lampung dari tahun 2016 s/d 2018 :

No	Tahun	Ranking Quick Wins				Kontestasi
		B03	B06	B09	B12	
1	2016	15	28	32	1	34
2	2017	1	2	26	7	34
3	2018	22	-	-	-	34

-- : Belum dinilai

Dari data tersebut diatas, maka diperlukan perbaikan-perbaikan guna peningkatan (optimalisasi) dalam penyusunan dan pengiriman laporan Program Quick Wins Polda Lampung sehingga diharapkan kedepan ranking Polda Lampung dapat naik (konsisten di 10 besar) dari seluruh polda di seluruh Indonesia.

Untuk itulah penulis memilih judul yaitu :**“OPTIMALISASI LAPORAN QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK SATKER DI BIRO RENA POLDA LAMPUNG”**.

B. Area Perubahan

Area atau scoping dalam proyek perubahan ini yaitu meningkatkan kinerja tim Pokja Program Quick Wins Polda Lampung sehingga diharapkan Polda Lampung dapat memperoleh penilaian (ranking) terbaik dari tim penilai Pokja Mabes Polri dalam pelaksanaan, penyusunan, dan pengiriman laporan program quick wins.

Dari tabel data ranking Polda Lampung diatas, dapat dilihat masih rendahnya ranking yang diperoleh Polda Lampung, hal ini disebabkan beberapa permasalahan antara lain :

Berikut data pencapaian nilai ranking Porda Lampung dan tahun 2016

td 2018 :

No	Tahun	Ranking Quick Wins			Konsistensi
		B03	B06	B12	
1	2016	12	28	32	34
2	2017	1	2	26	34
3	2018	22	-	-	34

-- Belum dinilai

Data data tersebut diatas, maka diperlukan perbaikan-perbaikan guna meningkatkan (optimalisasi) dalam penyusunan dan pengimanan laporan Program Quick Wins Porda Lampung sehingga diharapkan kedepan ranking Porda Lampung dapat naik (konsisten di 10 besar) dari seluruh porda di seluruh Indonesia

SATKER DI PORDA RENDAH LAMPUNG.
QUICK WINS DALAM RANGKA PENCAPAIAN RANKING TERBAIK
UNTUK LULUS PORDA MEMILIH JUDUL YAITU "OPTIMALISASI LAPORAN

B. Area Perubahan

Area atau scoping dalam proyek perbaikan ini yaitu meningkatkan kinerja tim Pokja Program Quick Wins Porda Lampung sehingga diharapkan Porda Lampung dapat memperoleh penilaian (ranking) terbaik dari tim penilaian Porda Mapas Porda dalam pelaksanaan, penyusunan dan pengimanan laporan program quick wins.

Data tabel data ranking Porda Lampung diatas dapat dilihat masih terdapatnya ranking yang diperoleh Porda Lampung, hal ini disebabkan beberapa permasalahan antara lain :

1. Belum adanya SOP dalam pelaksanaan, penyusunan dan pengiriman laporan program Quick Wins Polda Lampung
2. Kurangnya kepedulian dan keseriusan personil-personil yang tergabung dalam Tim Pokja.
3. Kurangnya pengawasan dalam penyusunan dan pengiriman laporan program quick wins
4. Kurangnya koordinasi antara penanggung jawab kegiatan dengan satker pendukung
5. Kualitas laporan hanya sebagai pemenuhan administrasi belaka.

C. Ruang Lingkup

Dalam proyek perubahan yang dilaksanakan ini adalah upaya untuk mengoptimalkan pelaksanaan, penyusunan, dan pengiriman laporan ke tim penilai Mabes Polri, dengan melakukan tahapan-tahapan sebagai berikut :

1. Melakukan koordinasi dan identifikasi masalah dengan melibatkan stake holder.
2. Melakukan pemetaan dan pembentukan tim efektif terkait proyek perubahan
3. Melakukan pembuatan standar operasional prosedur (SOP) dan mailing list (group WA) tim Pokja Program Quick Wins Polda Lampung
4. Melakukan sosialisasi terhadap proyek perubahan
5. Melakukan implementasi terhadap proyek perubahan
6. Melakukan monitoring dan evaluasi hasil implementasi terhadap proyek perubahan

D. Kriteria Keberhasilan

Kriteria atau standar keberhasilan dalam pelaksanaan proyek perubahan ini adalah :

1. Selain adanya SOP dalam pelaksanaan penyusunan dan pengimanan laporan program Quick Wine Poda Lampung.
2. Kurangnya kebutuhan dan keseriusan personil-personil yang terdapat dalam Tim Poda.
3. Kurangnya pengawasan dalam penyusunan dan pengimanan laporan program quick wine.
4. Kurangnya koordinasi antara berbagai instansi terkait dengan aspek pemasaran.
5. Kualitas laporan hanya sekedar pemenuhan administrasi belaka.

C. Ruang Lingkup

Dalam proyek perubahan yang dilaksanakan ini adalah upaya untuk mengoptimalkan pelaksanaan belkasan, penyusunan, dan pengimanan laporan ke dalam portal Mapas Poda, dengan melakukan tahapan-tahapan sebagai berikut:

1. Melakukan koordinasi dan identifikasi masalah dengan melibatkan stake holder.
2. Melakukan pelatihan dan pembentukan tim efektif terkait proyek perubahan.
3. Melakukan pembuatan standar operasional prosedur (SOP) dan meeting list (group WA) Tim Poda Program Quick Wine Poda Lampung.
4. Melakukan sosialisasi terhadap proyek perubahan.
5. Melakukan implementasi terhadap proyek perubahan.
6. Melakukan monitoring dan evaluasi hasil implementasi terhadap proyek perubahan.

D. Kriteria Keberhasilan

Kriteria atau standar keberhasilan dalam pelaksanaan proyek perubahan ini adalah:

1. Adanya standar operasional prosedur (SOP) tentang pelaksanaan, penyusunan, dan pengiriman laporan program quick wins Polda Lampung ke tim penilai Pokja Mabes Polri
2. Adanya wadah komunikasi dan koordinasi melalui mailing list tim Pokja Polda Lampung
3. Naiknya penilaian (ranking) Polda Lampung.

Indikator dari kriteria keberhasilan dalam pelaksanaan proyek perubahan dimaksud dapat dibagi menjadi 2 (dua) indikator keberhasilan yaitu :

1. Ketuntasan dalam proyek perubahan

Fungsi ketuntasan dalam proyek perubahan adalah memastikan semua pentahapan (milestone) dapat dilaksanakan sesuai rencana tahap demi tahap walaupun dalam perjalanan pelaksanaannya terjadi beberapa perubahan disebabkan situasi dan kondisi dimana penulis harus mengutamakan tugas pokok sebagai anggota Polri.

No	RENCANA KEGIATAN	ALOKASI WAKTU
PERENCANAAN (PLANNING)		
1	Melaporkan dan mengkoordinasikan pelaksanaan proyek perubahan dengan sponsor, mentor, stake holder internal terkait proyek perubahan dalam rangka meminta persetujuan dan dukungan terhadap proyek perubahan yang akan dilaksanakan	7 Juni 2018
2	Rapat awal bersama staf Biro Rena (tim efektif internal) tentang rencana pembentukan tim efektif dan kegiatan proyek perubahan.	8 Juni 2018

1. Adanya standar operasional prosedur (SOP) tentang pelaksanaan penyusunan dan pengujian laporan program quick wins Pokja Lampung ke tim penilai Pokja Madas Point

2. Adanya wadah komunikasi dan koordinasi melalui mailing list tim Pokja Pokja Lampung

3. Melaksanakan penilaian (ranking) Pokja Lampung.

Indikator dari kriteria keberhasilan dalam pelaksanaan proyek perubahan diukur dapat dibagi menjadi 2 (dua) indikator keberhasilan yaitu:

1. Ketuntasan dalam proyek perubahan

Fungsi ketuntasan dalam proyek perubahan adalah memastikan semua perubahan (milestone) dapat dilaksanakan sesuai rencana. Hal yang harus diperhatikan dalam pelaksanaan perubahannya adalah bahwa perubahan tersebut dapat dilaksanakan secara mandiri dan tidak memerlukan bantuan pihak lain sebagai anggota Pokja.

No	RENCANA KEGIATAN	ALOKASI WAKTU
PERENCANAAN (PLANNING)		
1	Melakukan dan mengkoordinasikan pelaksanaan proyek perubahan dengan sponsor, mentor, stake holder internal terkait proyek perubahan dalam rangka meminta persetujuan dan dukungan terhadap proyek perubahan yang akan dilaksanakan	7 Juni 2018
2	Melakukan tim efektif dan kegiatan proyek perubahan. Melakukan rapat koordinasi tim Pokja (tim efektif internal) tentang rencana	8 Juni 2018

3	Menyusun konsep tim efektif yang akan dibentuk dan dituangkan dalam sprin tim efektif yang ditandatangani oleh Karo Rena Polda Lampung Kombes Pol Drs. Wawan	9 Juni 2018
4	Pembentukan tim efektif proyek perubahan	11 Juni 2018
5	Menghadap stake holder internal AKBP Endah. P	12 Juni 2018
6	Menyusun scope pekerjaan dan RAB	13 Juni 2018
PENGGORGANISASIAN (ORGANIZING)		
7	Pembuatan sprin tim efektif proyek perubahan dan pengumpulan data, informasi dan bahan keterangan	18 – 20 Juni 2018
8	Menghadap sponsor dan stake holder mohon arahan dan dukungan	21 Juni 2018
9	Rapat awal dengan tim efektif eksternal.	22 Juni 2018
10	Menyusun kegiatan minggu ke IV	23 Juni 2018
PELAKSANAAN (ACTUITING)		
11	Penyusunan draft pedoman pelaksanaan, penyusunan dan pengiriman laporan quick wins serta pembuatan mailing list (group WA)	25 – 27 Juni 2018
12	Koordinasi dan konsultasi dengan mentor dan stake holder untuk meminta masukan dan koreksi terkait penyusunan draft dan group WA yang terbentuk.	28 – 30 Juni 2018
13	Membuat / cetak banner proyek perubahan.	2 Juli 2018
14	Menghadap stake holder, Bidkum Polda Lampung dan Kasubbag Renmin Biro	3 – 4 Juli 2018

3	Menyusun konsep dan efektif yang akan dibentuk dan dilaksanakan dalam spin unit efektif yang dilaksanakan oleh Kairo Rena Poldo Lamung Kompos Pol Dora Wawan	9 Juni 2018
4	Pembentukan tim efektif proyek perubahan	11 Juni 2018
5	Menghadap stake holder internal AKBP Endah F.	12 Juni 2018
6	Menyusun scope pekerjaan dan RAB	13 Juni 2018
PENGGORGANISAN (ORGANIZING)		
7	Pembuatan split tim efektif proyek perubahan dan pengumpulan data informasi dan bahan ketetapan	18 - 20 Juni 2018
8	Menghadap sponsor dan stake holder menonjol arisan dan dukungan	21 Juni 2018
9	Rapat awal dengan tim efektif eksternal.	22 Juni 2018
10	Menyusun kegiatan minggu ke IV	23 Juni 2018
PELAKSANAAN (ACTUATING)		
11	Penyusunan draft pedoman pelaksanaan penyusunan dan pengimanan laporan quick win serta pembuatan mailing list (group WA)	25 - 27 Juni 2018
12	Koordinasi dan konsultasi dengan mentor dan stake holder untuk meminta masukan dan konsep terkait penyusunan draft dan group WA yang terbentuk.	28 - 30 Juni 2018
13	Membuat 1 cetak banner proyek perubahan.	2 Juli 2018
14	Menghadap stake holder Bidikam Poldo Lamung dan Kasubbag Renmin Bito	3 - 4 Juli 2018

	Rena untuk konsultasi dan sinkronisasi draft SOP	
15	Sosialisasi SOP dan mailing list	5 – 7 Juli 2018
16	Implementasi SOP dan mailing list	9 – 14 Juli 2018
PEMANTAUAN (CONTROLLING)		
17	Membagikan angket / kuisisioner tentang perkembangan proyek perubahan kepada stake holder	16 – 21 Juli 2018
18	Menyusun laporan akhir pelaksanaan proyek perubahan dan membuat persetujuan/pengesahan oleh mentor dan serah terima produk proyek perubahan	23 – 28 Juli 2018

2. Ketuntasan dalam proses implementasi proyek perubahan.

Indikator ini berkaitan dengan standar pelaksanaannya yang melibatkan seluruh komponen stake holder, yaitu berupa ukuran tingkat pencapaian implementasi proyek perubahan yang mengacu pada pentahapan (milestone) dan jadwal waktu (time schedule) yang telah dibuat oleh project leader, sehingga dapat meningkatkan hasil penilaian (perankingan) Poldal Lampung dalam evaluasi yang dilakukan oleh tim penilai Pokja Mabes Polri dalam hal pelaksanaan, penyusunan, dan pengiriman laporan program quick wins.

E. Tujuan

Bahwa terhadap adanya proyek perubahan (project charter) yang akan dilakukan di Biro Rena Poldal Lampung yang dilakukan oleh project leader sekarang ini memiliki tujuan sebagai berikut :

1. Tujuan jangka pendek

- a. Tersusunnya buku pedoman yang berisi SOP tentang pelaksanaan, penyusunan dan pengiriman laporan Program Quick Wins Poldal Lampung

	Revisi untuk konsultasi dan sinkronisasi	
	draft SOP	
15	Sosialisasi SOP dan mailing list	5 - 7 Juli 2018
16	Implementasi SOP dan mailing list	8 - 14 Juli 2018
PEMANTAUAN (CONTROLLING)		
17	Membagikan angket / kuisioner tentang perkembangan proyek perubahan kepada stake holder	18 - 21 Juli 2018
18	Menyusun laporan akhir pelaksanaan proyek perubahan dan membuat presentasi/pengembangan oleh mentor dan serah terima produk proyek perubahan	24 - 28 Juli 2018

2. Ketuntasan dalam proses implementasi proyek perubahan. Indikator ini berkaitan dengan standar pelaksanaannya yang melibatkan seluruh komponen stake holder, yaitu berupa ukuran tingkat pencapaian implementasi proyek perubahan yang mengacu pada pentahapan (milestone) dan jadwal waktu (time schedule) yang telah dibuat oleh project leader, sehingga dapat meningkatkan hasil penilaian (pemeriksaan) pada lapangan dalam evaluasi yang dilakukan oleh tim penilai Pokja Mades Poda dalam hal pelaksanaan penyusunan dan pengimanan laporan program quick wins

E. Tujuan

Berikut terdapat adanya proyek perubahan (project charter) yang akan dilakukan di Biro Renc Poda lapangan yang dilakukan oleh project leader sekarang ini memiliki tujuan sebagai berikut :

1. Tujuan jangka pendek

a. Terwujudnya buku pedoman yang berisi SOP tentang pelaksanaan penyusunan dan pengimanan laporan Program Quick Wins Poda lapangan

- b. Terbentuknya mailing list (group WA) tim Pokja Polda Lampung
- c. Penilaian (perankingan) laporan Quick Wins Polda Lampung mendapat ranking terbaik (konsisten di 10 besar).
- d. Terdapat pengawasan yang baik dalam pembuatan laporan dan pengirimannya ke Tim Penilai Mabes Polri
- e. Laporan Quick Wins Polda Lampung lengkap dan cepat,sesuai aspek penilaian tim evaluasi Mabes Polri.

2. Tujuan jangka menengah

- a. Memonitor penerapan SOP
- b. Memonitor efektifitas wadah komunikasi (mailing list) Tim Pokja Quick Wins Polda Lampung
- c. Melakukan evaluasi terhadap operator penanggung jawab kegiatan program quick wins (kegiatan 1 s/d 8)
- d. Menyusun anggaran program quick wins untuk tahun anggaran berikutnya
- e. Menyusun strategi program quick wins dalam Renja(rencana kerja) Polda Lampung
- f. Memberikan pembekalan kepada operator yang masih terkendala dalam penyusunan dan pengiriman laporan quick wins.

3. Tujuan jangka panjang

- a. Menyusun rencana aksi program quick wins tahun berikutnya
- b. Melakukan konsolidasi dalam menghadapi program quick wins tahun berikutnya

F. Manfaat

Manfaat yang didapat dari proyek perubahan ini adalah sebagai berikut :

- a. Internal
 - Memudahkan dalam memberikan masukan / informasi kepada penanggung jawab program quick wins dalam pelaksanaan, penyusunan dan pengiriman laporan.

- **Kualitas laporan quick wins terverifikasi dan tervalidasi dengan baik**

b. Eksternal

- **Memudahkan penanggung jawab program quick wins dalam memperbaiki laporan**
- **Laporan quick wins Polda Lampung sesuai dengan aspek penilaian oleh tim penilai Mabes Polri**

BAB II

DESKRIPSI PROYEK PERUBAHAN

A. Deskripsi Umum

Proyek perubahan ini dimaksudkan guna meningkatkan pelaksanaan, penyusunan dan pengiriman laporan program quick wins oleh satuan kerja di Biro Rena Polda Lampung sebagai implementasi dari Sprin Kapolda Lampung Nomor : sprin/1754/IX/2016 dan Sprin Kapolda Lampung nomor : Sprin/125//2018 tanggal 22 Januari 2018 tentang tim Pokja Program Quick Wins Polda Lampung.

Dengan adanya proyek perubahan ini maka diharapkan tersusunnya suatu pedoman pelaksanaan, penyusunan dan pengiriman laporan Quick Wins Polda Lampung ke tim penilai Pokja Mabes Polri dapat dilaksanakan dengan baik, cepat dan tepat serta mendapatkan penilaian yang terbaik.

Dalam mewujudkan proyek perubahan dimaksud, inovasi yang ditawarkan sebagai produk adalah pembuatan buku pedoman yang berisi SOP tentang pelaksanaan, penyusunan, dan pengiriman laporan program quick wins serta mailing list tim pokja Program Quick Wins Polda Lampung.

B. Road Map / Milestone Proyek Perubahan

Dalam pelaksanaan pentahapan kegiatan diharapkan dapat tercapai secara maksimal sesuai road map atau pentahapan yang diuraikan dalam proposal proyek perubahan, namun dalam perjalanannya berbarengan dengan situasi dan kondisi kesatuan yang banyak menghadapi tugas-tugas penting diantaranya operasi pengamanan Hari Raya Idul Fitri, Pilkada serentak, menghadapi dan mendampingi tim penilai Mabes Polri yang datang ke Polda Lampung untuk melakukan penilaian zona integritas menuju WBK dan WBBM sehingga menghambat kegiatan proyek perubahan yang dilakukan oleh project leader antara lain adanya

perubahan terhadap waktu pertemuan dengan stake holder, waktu penandatanganan terhadap SOP, dan beberapa kegiatan lainnya.

Namun demikian project leader tetap berusaha keras untuk dapat melaksanakan implementasi terhadap proyek dimaksud sehingga dapat menghasilkan yang terbaik dan maksimal.

C. Stakeholder proyek perubahan

Dalam area proyek perubahan, telah ditentukan para pemangku kepentingan atau stake holder yang terkait :

STAKEHOLDER INTERNAL		DESKRIPSI
1	KARO RENA	<ul style="list-style-type: none"> - Memberikan persetujuan, dukungan dan arahan terhadap keseluruhan program proyek perubahan yang dirancang - Membantu menyelesaikan seluruh hambatan yang terjadi
2	KABAG RBP BIRO RENA	<ul style="list-style-type: none"> - Sebagai mentor sangat berperan dalam memberikan dukungan, pengarahan, dan mengawasi pelaksanaan proyek perubahan - Memberdayakan seluruh sumber daya yang ada sesuai yang dibutuhkan dalam proyek perubahan - Memberikan solusi dalam pelaksanaannya apabila menemukan hambatan
3	KABAG STRAJEMEN BIRO RENA	- Memberikan arahan, masukan dan motivasi kepada project leader
4	KABAG REN PROGAR BIRO RENA	- Memberikan arahan, masukan dan motivasi kepada project leader
5	KABAG DAL PROGAR BIRO RENA	- Memberikan arahan, masukan dan motivasi kepada project leader
STAKEHOLDER EKSTERNAL		DESKRIPSI
6	PARIK 1 ITWASDA	- Memberikan arahan tentang verifikasi dan validasi terhadap laporan quick wins

8	ԲՆԱԵԻԿ Ի ԼԻՄԱՏՈՎ	թրջանու գրքից ավել առնողները մեծ աշխատանքներ են անում - Կարողանում են աշխատանքները իրենց մեջ կենտրոնացնել և իրենց ժամանակը արդյունավետ օգտագործել
ՏՆԱԿԵՈՒՄԸՆԵՐ ԵԿՏԵՐՆԻՄԸ		ԴԵՏԿՐԻԲՈՒՄ
9	ԿՆՅԱՑ ԸՎԴ ԲՅՈՐՈՇԱՐ ԲԻՅՈՒ ԿԵՐԱ	աշխատանքները կատարելու համար - Կարողանում են աշխատանքները կատարել արագ և ճշգրիտ, ինչպես նաև կարողանում են աշխատանքները կատարել իրենց ժամանակը արդյունավետ օգտագործել
10	ԿՆՅԱՑ ԲԵՆ ԲՅՈՐՈՇԱՐ ԲԵՐԱ	աշխատանքները կատարելու համար - Կարողանում են աշխատանքները կատարել արագ և ճշգրիտ, ինչպես նաև կարողանում են աշխատանքները կատարել իրենց ժամանակը արդյունավետ օգտագործել
11	ԿՆՅԱՑ ՏՐԱՎԵՄԵՆԻ ԲԻՅՈՒ	աշխատանքները կատարելու համար - Կարողանում են աշխատանքները կատարել արագ և ճշգրիտ, ինչպես նաև կարողանում են աշխատանքները կատարել իրենց ժամանակը արդյունավետ օգտագործել
12	ԿՆՅԱՑ ԲՅԵՐ ԲԻՅՈՒ ԿԵՐԱ	աշխատանքները կատարելու համար - Կարողանում են աշխատանքները կատարել արագ և ճշգրիտ, ինչպես նաև կարողանում են աշխատանքները կատարել իրենց ժամանակը արդյունավետ օգտագործել
13	ԿՆՅԱՑ ԲԵՐԱ	աշխատանքները կատարելու համար - Կարողանում են աշխատանքները կատարել արագ և ճշգրիտ, ինչպես նաև կարողանում են աշխատանքները կատարել իրենց ժամանակը արդյունավետ օգտագործել
ՏՆԱԿԵՈՒՄԸՆԵՐ ԻՄԼԵԿՏԻՄԸ		ԴԵՏԿՐԻԲՈՒՄ

Կարողանում են աշխատանքները կատարել իրենց ժամանակը արդյունավետ օգտագործել:

Կարողանում են աշխատանքները կատարել իրենց ժամանակը արդյունավետ օգտագործել:

Գ ՏՆԱԿԵՈՒՄԸՆԵՐ ԲԻՅՈՒ ԿԵՐԱ

աշխատանքները կատարելու համար

աշխատանքները կատարելու համար

աշխատանքները կատարելու համար

աշխատանքները կատարելու համար

աշխատանքները կատարելու համար

7	KABAG DAL OPS BIRO OPS	- Memberikan arahan, dukungan dan motivasi
8	KASUBDIT KAMNEG DIT INTELKAM	- Memberikan arahan, dukungan dan motivasi
9	KASUBAG MIN OPSNAL DIT. SABHARA	- Memberikan arahan, dukungan dan motivasi
10	KASI ORPEM DIT BINMAS	- Memberikan arahan, dukungan dan motivasi
11	KAUR PULLAH INFODOK BID HUMAS	- Memberikan arahan, dukungan dan motivasi
12	PARIK 2 ITWASDA	- Memberikan arahan, dukungan dan motivasi
13	KASUBAG ANEF DIT POLAIR	- Memberikan arahan, dukungan dan motivasi
14	KABAG REN POLRESTA B. LPG	- Memberikan motivasi
15	KABAG REN POLRES TULANG BAWANG	- Memberikan motivasi
16	KABAG REN POLRES MESUJI	- Memberikan motivasi
17	KABAG REN POLRES LAMPUNG UTARA	- Memberikan motivasi
18	KABAG REN POLRES LAMPUNG TENGAH	- Memberikan motivasi
19	KABAG REN POLRES LAMPUNG SELATAN	- Memberikan motivasi
20	KABAG REN POLRES LAMPUNG BARAT	- Memberikan motivasi
21	KABAG REN POLRES LAMPUNG TIMUR	- Memberikan motivasi
22	KABAG REN POLRES WAY KANAN	- Memberikan motivasi
23	KABAG REN POLRES METRO	- Memberikan motivasi
24	KABAG REN POLRES TANGGAMUS	- Memberikan motivasi
25	KABAG REN POLRES PESAWARAN	- Memberikan motivasi

7	KABAG CAL OPS BIRO OPS	- Memberikan arahan, dukungan dan motivasi
8	KASUBDIT KAMNEG DIT INTELKAM	- Memberikan arahan, dukungan dan motivasi
9	KASUBAG MIN OPSNAL DIT SABHARA	- Memberikan arahan, dukungan dan motivasi
10	KASIOREPDI DIT SINMAS	- Memberikan arahan, dukungan dan motivasi
11	KAUH PULHAI INFODOK BID HUMAS	- Memberikan arahan, dukungan dan motivasi
12	PARIK 2 TWASDA	- Memberikan arahan, dukungan dan motivasi
13	KASUBAG ANEL DIT POLAIR	- Memberikan arahan, dukungan dan motivasi
14	KABAG REN POLRESTA B. IPO	- Memberikan motivasi
15	KABAG REN POLRES LILING BAWANG	- Memberikan motivasi
16	KABAG REN POLRES MESULI	- Memberikan motivasi
17	KABAG REN POLRES LAMPUNG UTARA	- Memberikan motivasi
18	KABAG REN POLRES LAMPUNG TENGAH	- Memberikan motivasi
19	KABAG REN POLRES LAMPUNG SELATAN	- Memberikan motivasi
20	KABAG REN POLRES LAMPUNG BAKAT	- Memberikan motivasi
21	KABAG REN POLRES LAMPUNG TIMUR	- Memberikan motivasi
22	KABAG REN POLRES WAY KANAN	- Memberikan motivasi
23	KABAG REN POLRES METRO	- Memberikan motivasi
24	KABAG REN POLRES LANGGAMUS	- Memberikan motivasi
25	KABAG REN POLRES PESAWARAN	- Memberikan motivasi

D. Strategi komunikasi

Dalam upaya untuk mengelola hubungan dengan stakeholder telah dilakukan dengan strategi komunikasi secara terbuka, terstruktur dan bersemangat dengan memberikan penjelasan dan gambaran secara jelas terhadap maksud dan tujuan serta manfaat dari proyek perubahan ini, sehingga seluruh stake holder baik internal maupun eksternal sampai saat dibuatnya laporan akhir proyek perubahan ini seluruhnya memberikan dukungan yang cukup baik dan tidak ada satupun stake holder yang kurang mendukung ataupun menolak terhadap adanya proyek perubahan ini dan bahkan dapat diyakinkan kepada seluruh stake holder bahwa terhadap proyek perubahan yang kami buat dapat benar-benar diimplementasikan oleh Tim Pokja Program Quick Wins Polda Lampung.

BAB III

PELAKSANAAN DAN ANALISIS PROYEK PERUBAHAN

A. Pelaksanaan tiap tahapan kegiatan

Dalam pelaksanaan tiap tahapan kegiatan diharapkan akan tercapai secara maksimal sesuai roadmap / milestone atau pentahapan yang telah diuraikan dalam proposal proyek perubahan, namun dalam perjalanannya terdapat beberapa hambatan yang mempengaruhi terhadap pelaksanaan kegiatan sesuai dengan pentahapan yang telah dibuat, namun hal demikian tidak menjadikan penghalang untuk tidak dapat dilaksanakannya proyek perubahan ini, dan project leader tetap berupaya keras untuk dapat menjalankan proyek perubahan ini dengan berbagai cara mengatasi hambatan dan hanya terjadi pergeseran waktu sesuai pentahapan yang telah dibuat sebelumnya.

Hambatan dalam pelaksanaan pentahapan yang telah dibuat antara lain karena berbarengan dengan situasi dan kondisi kesatuan yang sedang menghadapi tugas-tugas penting diantaranya operasi pengamanan Hari Raya Idul Fitri, pengamanan Pilkada serentak, dan kedatangan Tim Penilai Mabes Polri ke Polda Lampung untuk melakukan penilaian zona integritas menuju WBK dan WBBM yang mana BIRO RENA dan ITWASDA sebagai leading sector dalam menghadapi dan mendampingi tim penilai ke Polres-Polres jajaran yang mengakibatkan project leader harus menginap di wilayah polres jajaran yang dinilai mengingat jarak tempuh yang cukup jauh.

Hambatan-hambatan tersebut sangat berpengaruh terhadap pelaksanaan proyek perubahan, namun demikian project leader tetap berusaha keras untuk dapat melaksanakannya sehingga menghasilkan hasil yang terbaik dan maksimal.

Adapun tahapan-tahapan yang telah dilaksanakan dalam rangka menjalankan tugas akhir dari pendidikan dan latihan kepemimpinan tingkat

BAB III
PELAKSANAAN DAN ANALISIS PROYEK PERUBAHAN

A. Pelaksanaan dan Tahapan Kegiatan

Dalam pelaksanaan tiap tahapan kegiatan diuraikan akan terdapat secara maksimal sesuai rencana (Milestone) atau bentuk lain yang lebih diuraikan dalam proposal proyek perubahan, namun dalam pelaksanaannya terdapat beberapa hambatan yang mempengaruhi terlaksananya kegiatan sesuai dengan rencana yang telah dibuat, namun hal tersebut tidak menjadikan kegiatan untuk tidak dapat dilaksanakannya proyek perubahan ini, dan project leader tetap berupaya keras untuk dapat melaksanakan proyek perubahan ini dengan berbagai cara mengatasi hambatan dan upaya terjadi segera waktu sesuai perencanaan yang telah dibuat sebelumnya.

Hambatan dalam pelaksanaan perubahan yang telah dibuat antara lain karena hambatan dengan situasi dan kondisi kesediaan yang sedang dihadapi tugas-tugas yang diistimewakan operasi pengangkutan. Hal yang dihadapi pada saat pelaksanaan, dan kedatangan Tim Penilai Mapas Peta ke Peta Lampung untuk melakukan penilaian zona perbatasan menurut WBK dan WBK yang mana BIRG RILM dan ITWASDA sebagai leading actor dalam menghadapi dan mendapatkan tim penilai ke Peta- Peta lain yang mengakibatkan project leader harus menginitiatif di wilayah lain yang dinilai mendapat jarak tempuh yang cukup jauh.

Hambatan-hambatan tersebut sangat berpengaruh terhadap pelaksanaan proyek perubahan, namun demikian project leader tetap berusaha untuk dapat melaksanakannya sehingga menghasilkan hasil yang terbaik dan maksimal.

Adapun tahapan-tahapan yang telah dilaksanakan dalam rangka menjalankan tugas akhir dan pendidikan dan latihan kepemimpinan tingkat

2. Stakeholder eksternal

- a. Para Pamen yang tergabung dalam tim pokja program Quick Wins Polda Lampung yang bertugas melaksanakan kegiatan 1 s.d 8, tidak memiliki kepentingan khusus terhadap area proyek perubahan tetapi memiliki kekuatan besar dan sangat berpengaruh terhadap pelaksanaan proyek perubahan.
- b. Para Pamen Kabagren jajaran Polres, yang bertugas mendukung tugas-tugas tim pokja program Quick Wins Polda Lampung tetapi tidak memiliki kepentingan dan kekuatan apapun terhadap pelaksanaan proyek perubahan.

C. Kendala (Internal dan Eksternal)

1. Internal

- a. Bahwa sdm atau personil yang tergabung dalam tim efektif untuk proyek perubahan tetap dibebani dengan tugas-tugas rutin yang cukup padat sehingga kurang fokus dan kurang maksimal dalam menjalankan aktifitasnya sebagai upaya pembuatan proyek perubahan, mengingat banyaknya beban tanggung jawab yang ada di Biro Rena Polda Lampung yang harus segera diselesaikan.
- b. Tidak adanya dukungan anggaran dalam proses pelaksanaan proyek perubahan sehingga akan mengurangi hasil secara maksimal karena keterbatasan yang ada dalam menjalankan proyek perubahan

2. Eksternal

Kesibukan tugas dan pekerjaan masing-masing personil yang ada sudah cukup padat dan tidak memungkinkan untuk dapat ditinggalkan, sehingga tidak dapat secara keseluruhan dan secara bersama-sama dalam mengikuti sosialisasi maupun tidak dapat menjalankan secara

maksimal terhadap implementasi dari proyek perubahan karena adanya tugas dan kebijakan pimpinan yang lebih penting.

D. Strategi mengatasi kendala

1. Untuk mengatasi kurang fokus dan kurang maksimalnya personil yang tergabung dalam tim efektif karena adanya beban tugas rutin yang cukup padat, maka project leader melakukan upaya koordinasi dengan beberapa tahapan dan tidak sekaligus pelaksanaannya tetapi dilakukan dengan penyesuaian kegiatan dalam bentuk tim-tim kecil untuk dapat menjelaskan dan meminta saran pendapat serta masukan-masukannya terhadap pelaksanaan proyek perubahan.
2. Dengan tidak adanya dukungan alokasi anggaran dari dinas untuk pelaksanaan proyek perubahan ini, maka project leader menanggulangi sendiri seluruh kebutuhan anggaran agar seluruh tahapan proyek perubahan ini dapat terlaksana dengan baik dan lancar sesuai dengan rencana yang ada.
3. Untuk mengatasi permasalahan karena kesibukan tugas dalam mengikuti rapat sosialisasi dan dalam pelaksanaan implementasi dari proyek perubahan, maka project leader melakukan upaya sosialisasi dan implementasi secara bertahap dengan mendatangi atau menghadap kepada masing-masing stake holder untuk kemudian menjelaskan terhadap produk dari proyek perubahan yang ada serta mengimplemetasikannya.

E. Capaian

Berdasarkan tujuan yang telah direncanakan sebagaimana tertuang di dalam area proyek perubahan, yaitu adanya tujuan jangka pendek, jangka menengah dan jangka panjang, namun mengingat waktu pelaksanaan proyek perubahan yang relatif singkat hanya dalam waktu 2 (dua) bulan untuk melakukan proyek perubahan mulai dari pembuatan

produk proyek perubahan sampai dengan pelaksanaan implementasinya, sehingga tidak memungkinkan seluruh tujuan proyek perubahan dapat dilakukan, tetapi yang memungkinkan dapat dilaksanakan dalam area proyek perubahan ini hanya tujuan jangka pendek.

Hambatan dalam pelaksanaan pentahapan yang telah dibuat antara lain karena berbarengan dengan situasi dan kondisi kesatuan yang sedang menghadapi tugas-tugas penting diantaranya operasi pengamanan Hari Raya Idul Fitri, pengamanan pilkada serentak, dan kedatangan Tim Penilai Mabes Polri ke Polda Lampung untuk melakukan penilaian zona integritas menuju WBK dan WBBM yang mana BIRO RENA dan ITWASDA sebagai leading sector dalam menghadapi dan mendampingi tim penilai ke Polres-Polres jajaran yang mengakibatkan project leader harus menginap di wilayah polres jajaran yang dinilai mengingat jarak tempuh yang cukup jauh.

Hambatan-hambatan tersebut sangat berpengaruh terhadap pelaksanaan proyek perubahan, namun demikian project leader tetap berusaha keras untuk dapat melaksanakannya sehingga menghasilkan hasil yang terbaik dan maksimal.

F. Perbandingan kondisi sebelum dan sesudah proyek perubahan

Berdasarkan hasil capaian dalam implementasi terhadap proyek perubahan yang telah dilakukan oleh project leader, maka dapat dilihat dalam bentuk perbandingan antara kondisi sebelum adanya proyek perubahan dengan setelah adanya proyek perubahan, sebagai berikut :

KONDISI SEBELUM PP	KONDISI SETELAH PP
<ul style="list-style-type: none"> • Belum ada SOP yang dapat dijadikan pedoman dan acuan dalam penyusunan dan pengiriman laporan quick wins 	<ul style="list-style-type: none"> • Telah dibuat SOP pedoman penyusunan dan pengiriman laporan program quick wins Polda Lampung
<ul style="list-style-type: none"> • Mailing list (group WA) belum maksimal, hanya memuat nomor HP operator saja 	<ul style="list-style-type: none"> • Mailing list (group WA) memuat nomor-nomor HP staf Biro Rena, Sekretaris Program, Operator dan tim Pokja.

<p>• ՀԼՍ սուբսիդի գումարները մասնավորապես նախատեսված են հիմնականում արտադրության և արտահանման շղթայի զարգացման համար:</p> <p>• ՀԼՍ սուբսիդի գումարները մասնավորապես նախատեսված են հիմնականում արտադրության և արտահանման շղթայի զարգացման համար:</p>	<p>• ՀԼՍ սուբսիդի գումարները մասնավորապես նախատեսված են հիմնականում արտադրության և արտահանման շղթայի զարգացման համար:</p> <p>• ՀԼՍ սուբսիդի գումարները մասնավորապես նախատեսված են հիմնականում արտադրության և արտահանման շղթայի զարգացման համար:</p>
<p>ՀԱՅԿԻՆՎԵՍՏԻ ԲԵՆԵՖԻՑԻԱՐԻ ԿՈՄԻՏԵ</p>	<p>ՀԱՅԿԻՆՎԵՍՏԻ ԲԵՆԵՖԻՑԻԱՐԻ ԿՈՄԻՏԵ</p>

Բարձրագույն կարգի գործադրողները, որոնք արտադրության և արտահանման շղթայի զարգացման համար կարևոր դեր են խաղում, պետք է ապահովվեն համապատասխան կապիտալով:

Բ. Բարձրագույն կարգի գործադրողներին և արտադրողներին կապիտալի օգնություն

Այս օգնությունը կարող է ընդգրկել հարցազրույցներ, որոնք կատարվում են արտադրողների հետ, որոնք օգնություն են պահանջում:

Այս օգնությունը կարող է ընդգրկել հարցազրույցներ, որոնք կատարվում են արտադրողների հետ, որոնք օգնություն են պահանջում:

Այս օգնությունը կարող է ընդգրկել հարցազրույցներ, որոնք կատարվում են արտադրողների հետ, որոնք օգնություն են պահանջում:

Այս օգնությունը կարող է ընդգրկել հարցազրույցներ, որոնք կատարվում են արտադրողների հետ, որոնք օգնություն են պահանջում:

<ul style="list-style-type: none"> • Kurangnya koordinasi antara penanggung jawab program dengan satker pendukung. 	<ul style="list-style-type: none"> • Terjalannya koordinasi yang baik antara penanggung jawab program dengan satker pendukung.
<ul style="list-style-type: none"> • Sering ditemukannya kekurangan data dukung dan administrasi yang tidak lengkap dalam laporan yang dikirimkan ke tim penilai Mabes Polri 	<ul style="list-style-type: none"> • Laporan quick wins yang dikirim ke tim penilai Pokja Mabes Polri lengkap dan cepat
<ul style="list-style-type: none"> • Kurangnya rapat analisa dan evaluasi (ANEV) terhadap kegiatan yang dilaksanakan oleh tim Pokja Program Quick Wins 	<ul style="list-style-type: none"> • Adanya rapat ANEV per satu bulan kegiatan Quick Wins oleh masing-masing penanggung jawab kegiatan.
<ul style="list-style-type: none"> • Penilaian (Perankingan) Program Quick Wins Polda Lampung masih rendah (penilaian terakhir B03) mendapat ranking ke 22. 	<ul style="list-style-type: none"> • Penilaian (perankingan) Program Quick Wins Polda Lampung naik.

G. Instrumen monitoring yang digunakan

Dalam pelaksanaan proyek perubahan ini, instrumen monitoring yang digunakan antara lain berupa jadwal kegiatan (log activity) dan laporan harian kegiatan yang dikirimkan per minggu ke Pusdikmin Lemdiklat Polri melalui email ke alamat email jarlat_pusdikmin@yahoo.com dan juga dikirimkan kepada coach melalui email gracerahakbau@yahoo.com serta dilakukan pengisian kuisisioner implementasi proyek perubahan oleh mentor dan pengisian dukungan oleh mentor dan stakeholder lainnya yang berisikan dukungan atau persetujuan dan atau ketidak setujuan terhadap proyek perubahan yang dilaksanakan oleh project leader.

<ul style="list-style-type: none"> • Terjalinya koordinasi yang baik antara penanggung jawab program dengan pendukung 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurangnya koordinasi antara penanggung jawab program dengan stakeholder
<ul style="list-style-type: none"> • Laporan quick wins yang dikirim ke tim penilai Pokja Mares Poin lengkap dan tepat 	<ul style="list-style-type: none"> • Sering ditemukan ketidaklengkapan data pendukung dan administrasi yang tidak lengkap dalam laporan yang dikirirkan ke tim penilai Mares Poin
<ul style="list-style-type: none"> • Adanya cost ANEV per satu bulan kegiatan Quick Wins oleh masing-masing penanggung jawab kegiatan 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurangnya tepat analisis dan evaluasi (ANEV) terhadap kegiatan yang dilaksanakan oleh tim Pokja Program Quick Wins
<ul style="list-style-type: none"> • Penilaian (perkembangan) Program Quick Wins Pokja Lampung baik 	<ul style="list-style-type: none"> • Penilaian (Perkembangan) Program Quick Wins Pokja Lampung masih rendah (Penilaian terakhir B03) mendapat ranking ke 22.

G. Instrumen monitoring yang digunakan

Terdapat pelaksanaan proyek perubahan ini instrumen monitoring yang digunakan antara lain berupa jurnal kegiatan (log activity) dan laporan harian kegiatan yang dikirirkan per minggu ke Puskidkoin. Untuk hal-hal yang berkaitan dengan kegiatan ini, email stacerahkpc@yahoo.co.id serta dilakukan pengisian kuisioner implementasi proyek perubahan oleh mentor dan pengisian dukungan oleh mentor dan stakeholder lainnya yang berisikan dukungan dan persetujuan dan atau ketidak setujuan terhadap proyek perubahan yang dilaksanakan oleh project leader.

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil pembahasan terhadap proyek perubahan yang telah kami lakukan mulai dari proses perencanaan (planning), pengorganisasian (organizing), pelaksanaan (actuiting) dan pemantauan (controlling) dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Proyek perubahan yang dibuat dalam rangka melakukan optimalisasi terhadap pelaksanaan, penyusunan dan pengiriman laporan program quick wins ke tim penilai Mabes Polri, dapat berjalan dengan baik sesuai pentahapan (milestone) yang telah direncanakan
2. Produk dari proyek perubahan ini berupa buku pedoman yang berisi SOP pelaksanaan, penyusunan dan pengiriman laporan program quick wins Polda Lampung dan mailing list (group WA)
3. Implementasi terhadap proyek perubahan yang telah dilakukan, dapat berjalan dengan baik dan telah menunjukkan adanya hasil yang positif untuk menaikkan ranking Polda Lampung dalam pelaksanaan program Quick Wins.

B. Rekomendasi

Untuk dapat mencapai tujuan secara maksimal terhadap pelaksanaan proyek perubahan, baik tujuan jangka pendek, jangka menengah maupun jangka panjang khususnya terhadap upaya untuk melakukan optimalisasi dalam pelaksanaan penyusunan dan pengiriman laporan program Quick Wins oleh tim pokja, agar :

1. Seluruh stakeholder baik internal maupun eksternal tetap memberikan dukungan dan arahan agar proyek perubahan ini dapat benar-benar

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil pembahasan terhadap proyek perubahan yang telah kami lakukan mulai dari proses perencanaan (planning), pengorganisasian (organizing), pelaksanaan (acting) dan pemantauan (controlling) dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Proyek perubahan yang dibuat dalam rangka melakukan optimalisasi terhadap pelaksanaan penyusunan dan pengujian laporan program quick wine ke tim peneliti labes Poli dapat berjalan dengan baik sesuai pentahapan (milestone) yang telah dilaksanakan

2. Produk dari proyek perubahan ini berupa buku pedoman yang berisi SOP pelaksanaan, penyusunan dan pengujian laporan program quick wine Polida Lampung dan mailing list (group WA)

3. Implementasi terhadap proyek perubahan yang telah dilakukan dapat berjalan dengan baik dan telah menunjukkan adanya hasil yang positif untuk meningkatkan kinerja Polida Lampung dalam pelaksanaan program Quick Wine.

B. Rekomendasi

Untuk dapat mencapai tujuan secara maksimal terhadap pelaksanaan proyek perubahan, baik tujuan, langkah pendek, angka menengah maupun jangka panjang khususnya terhadap upaya untuk melakukan optimalisasi dalam pelaksanaan penyusunan dan pengujian laporan program Quick Wine oleh tim peneliti agar :

1. Seluruh stakeholder baik internal maupun eksternal tetap memperhatikan dukungan dan arahan saat proses perubahan ini dapat dilaksanakan.

dijadikan acuan / pedoman dalam dalam pelaksanaan penyusunan dan pengiriman laporan program Quick Wins Polda Lampung.

2. Terhadap tim pokja program Quick Wins Polda Lampung diharapkan benar-benar dapat mengimplementasikan dengan mempedomani terhadap SOP sebagai produk proyek perubahan.